

1

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пожарно-спасательный колледж» Республики Ингушетия

 "Утверждаю"
Директор ГБПОУ
«Пожарно-спасательный колледж»
М.М.Мархиев
" 4 " _____ 2022 г.

**Положение
о выдаче лечебно-профилактического
питания
в государственном бюджетном
профессиональном образовательном
учреждении
«Пожарно-спасательном колледже»**

Лечебно-профилактическое питание (спецпитание) выдается в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Постановления Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 (ред. от 28.06.2012) "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов", в котором утверждены согласованные с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

➤ перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;

➤ рационы лечебно-профилактического питания;

➤ нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов;

➤ правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

Спецпитание выдается сотрудникам колледжа, выполняющим работы (место проведения работ с вредными и опасными факторами), в целях укрепления их здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний. Выдача лечебно-профилактического питания должна производиться в строгом соответствии с настоящим Положением.

Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых выдача этого питания предусмотрена перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда.

Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

Лечебно-профилактическое питание выдается также:

а) работникам других структурных подразделений колледжа, выполняющим научно-исследовательские или другие работы и работающим полный рабочий день на исследовательском реакторе;

б) инвалидам вследствие профессионального заболевания, пользовавшимся спецпитанием непосредственно перед наступлением инвалидности по причине, вызванной характером их работы, до прекращения инвалидности, но не свыше одного года со дня установления инвалидности;

в) работникам, имеющим право на бесплатное получение спецпитания и временно переведённым на другую работу в связи с начальными явлениями профессионального заболевания по причине, вызванной характером их работы, на срок не свыше одного года;

г) женщинам, занятым до момента наступления отпуска по беременности и родам в особо вредных условиях труда, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, - на всё время отпуска по беременности и родам.

Если беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на другую работу с целью устранения контакта с вредными производственными факторами до наступления отпуска по беременности и родам, спецпитание выдается им на всё время до и в период отпуска. При переводе на другую работу по указанным причинам женщин,

имеющих детей в возрасте до полутора лет, лечебно-профилактическое питание выдаётся им до достижения ребёнком возраста полутора лет.

Лечебно-профилактическое питание не выдаётся:

- в нерабочие дни;
- в дни отпуска;
- в дни служебных командировок;
- в дни учёбы с отрывом от производства;
- в дни выполнения работ на других участках, где лечебно-профилактическое питание не установлено;
- в дни выполнения государственных и общественных обязанностей;
- в период временной нетрудоспособности при общих заболеваниях;
- в дни пребывания в больнице или санатории на лечении.

Лечебно-профилактическое питание, как правило, выдаётся в столовых в виде готовых блюд. При невозможности получения лечебно-профилактического питания в столовой, из-за состояния здоровья или отдалённости местожительства, допускается выдача работникам спецпитания на дом. Выдача спецпитания на дом в виде готовых блюд распространяется также на женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае их перевода на другую работу с целью устранения контакта с вредными производственными факторами. Во всех других случаях выдача на дом спецпитания в виде готовых блюд не разрешается.

В случае невозможности организации горячего спецпитания на рабочем месте допускается выдача талонов на спецпитание для реализации их в ближайших столовых (буфетах) комбината питания колледжа.

Выдача лечебно-профилактического питания за прошлое время и денежных компенсаций за неполученное своевременно спецпитание также не разрешается.

Организация общественного питания, где производится выдача спецпитания, должна по своему устройству и содержанию полностью соответствовать действующим санитарным нормам и правилам.

Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания производится в строгом соответствии с утвержденными рационами, в соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, меню-раскладки составляются на каждый день.

В случае увеличения стоимости продуктов питания необходимо своевременно увеличивать стоимость дневного рациона.

Спецпитание сотрудникам колледжа выдается согласно таблице рабочего времени за подписью руководителя структурного подразделения. Ответственность за правильность заполнения таблицы рабочего времени возлагается на руководителя структурного подразделения. Ознакомление работников, пользующихся лечебно-профилактическим питанием, с правилами бесплатной выдачи питания должно быть включено в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим спецпитание, не производится.

Расходы, связанные с бесплатной выдачей сотрудникам спецпитания, должны производиться за счёт ассигнований по бюджету.

Работодатель может принимать решения о прекращении бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания в случае создания безопасных условий труда, подтверждённых

результатами специальной оценки условий труда, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда субъекта Российской Федерации и органов и учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

Контроль за организацией выдачи лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, осуществляется государственными экспертизами условий труда субъектов Российской Федерации, органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, отделом охраны труда колледжа и комитетом профсоюза колледжа.

Ответственность за обеспечение работников и студентов колледжа лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение настоящего Положения возлагается на Ответственного за охрану труда Зам. Директора Колледжа Гадаборшева М.Б.

Разработал:
Специалист по охране труда



Арапханова Р.Ж.

Пронумеровано и пронумеровано

4 (четыре) листа

Директор

М.М.Мархиев

01 2022 г.

